株式会社　ＣＩＪネクスト行動計画（２期）

女性が多くの部署で能力発揮･キャリア形成ができるよう､次のように行動計画を策定する。

①　計画期間　2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

②　当社の課題

・女性管理職の割合が少ない。
　（継続勤務年数の男女差も少ないが管理職に占める女性の割合が低い）
・採用した労働者男女を比較すると女性割合が低い
　（女性について毎年一定の採用水準は満たしているが男性との割合比を向上させたい。）
・従来からの取組みにより労働時間については減少傾向にあるが、更なる職業生活と家庭生活の両立に資するため環境整備を進めていきたい。

③　　目標および取組内容、実施時期

[目標 1]
女性管理職の役職を 10 パーセント以上にする。
[取組内容]　2021 年 4 月～
・女性管理職登用割合の内容分析を開始する。
・女性管理職登用のため、管理職研修等を継続実施し割合改善につなげる。

[目標 2]
採用した女性労働者の割合を 35%以上にする。
[取組内容]　2021 年 4 月～
・女性の採用割合を増やすため女性が活躍できる職場であることの求職者への積極的広報等の仕組みを整備する。

[目標 3]
労働者の各月ごとの平均残業時間を 15 時間以内にする。
[取組内容]　2021 年 4 月～
・勤退システムを利用した毎月の労働者毎の時間管理を継続実施し、
　管理部門、管理職、労働者の時間管理の連携を強化し継続的に残業時間を抑制する。
・在宅勤務等の柔軟な働き方を継続的に推進する。

女性の活躍に関する情報公表

1） 労働者に占める女性労働者の割合

区分	人数
全労働者	23.2%
正規労働者	23.6%
有期労働者	20.3%

2025 年 6 月 30 日時点

2） 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区分	男女の賃金の差異
全労働者	87.1%
正規労働者	86.6%
有期労働者	91.5%

対象期間：2024 年 7 月 1 日から 2025 年 6 月 30 日

3） 男女の平均継続勤務年数の差異

区分	平均継続勤務年数
男	15.33 年
女	12.46 年
差異	2.87 年

2025 年 6 月 30 日時点

以上