

# 従業員行動規範

## 1. 経営理念

情報技術で人と社会にやさしい未来を創造する。

- (1) 情報技術でお客様の発展に貢献できる企業を目指します。
- (2) 社員がやりがいを持ち、活々と働きやすい環境を提供できる企業を目指します。
- (3) グローバルな視野を持ち、世界に通用する製品開発を目指します。
- (4) 環境の変化を先取りし、未来に向けて進化・成長する企業を目指します。
- (5) 効率的で透明性の高い経営に努め、情報技術で社会に貢献できる企業を目指します。

## 2. 従業員行動規範

私たちは、ソフトウェア開発に関する職業的専門家としての誇りをもって業務を遂行し、単にお客様に対してのみならず、広く社会一般に対しても、職業的専門家としての責任を果たすという公共的使命を担うソフトウェア開発会社の構成員であることを自覚します。また、業務の遂行に当たっては、当然に期待される高いレベルの品質水準を確保するとともに、法令等の社会的規範はもとより、以下に掲げる行動規範を遵守します。

### (1) 高品質のソフトウェアと技術の提供

私たちは、社会の多様化するニーズに的確に応えうる高品質のソフトウェアを提供することにより、高い信頼と満足を獲得します。

行動指針
------

① 高品質なソフトウェアと技術の提供
--------------------

私たちは、常に、プロの名にふさわしい高品質のソフトウェアと技術を提供します。
--

② 組織的な業務遂行
------------

私たちは、当社のリソース及び各人の能力を最大限に活用し、組織的に業務を遂行します。
---

③ お客様の満足度調査活動の推進
------------------

私たちは、お客様の満足度調査活動等を積極的に推進し、お客様の期待を超える高品質のソフトウェアと技術を提供します。
--

### (2) 高度な技術を持つ人材の育成

私たちは、高度な知識と技術を有する優れた人材を育成し、高品質のソフトウェアを提供できる専門家集団を目指します。

行動指針
------

① 品性と教養の維持・向上
---------------

私たちは、常に品性を高め、また豊かな教養を身につけるよう努力します。
------------------------------------

② 研修体制の充実と自己啓発
----------------

私たちは、高度な技術を持つ人材を育成するための充実した研修体制を構築します。同時に、私たちは自己啓発に励みます。
--

③ 専門性の重視
----------

私たちは、ソフトウェアに関する専門的技術者を積極的に育成します。
----------------------------------

### (3) 守秘義務の堅守

私たちは、職業倫理の最も基本的な規範である守秘義務の重要性を認識し、正当な理由なく業務上知り得た情報と秘密を他に漏らしません。

#### 行動指針

- ① お客様の秘密情報の漏洩禁止  
私たちは、業務を遂行する過程で知り得たお客様の秘密情報を正当な理由がない限り決して他に漏らしません。
- ② お客様の秘密情報の厳重な管理  
私たちは、お客様の秘密情報を善良な管理者の注意をもって、適切に管理します。
- ③ 当社の秘密情報の管理の徹底  
私たちは、お客様の秘密情報のみならず、当社の秘密情報を、適切なルールに基づき、管理・保持します。

### (4) 個人情報保護法の堅守

私たちは、お客様と当社の個人情報を、プライバシーマークのルールに従って、適正に守ります。

#### 行動指針

- ① お客様の個人情報の漏洩  
私たちは、お客様の個人情報を知り得ても、決して他に漏洩をしません。
- ② お客様との個人情報保護契約の締結  
私たちは、お客様と必ず個人情報保護契約を締結し、そのすべての条項を遵守します。
- ③ 従業員及び協力会社の個人情報の漏洩  
私たちは、従業員及び協力会社の個人情報を知り得ても、決して他に漏洩をしません。

### (5) 顧客満足度の高いソフトウェアと技術を適正な価格で提供

私たちは、常に、ソフトウェアの専門家としての誇りをもって、顧客満足度の高い高品質のソフトウェアを開発し、適切な価格で提供します。

#### 行動指針

- ① 公正で品位ある業務活動の遂行  
私たちは、先入観や偏見を持たず、常に公正な立場と品位の下に、誠実に業務を遂行します。
- ② 適正な価格の確保  
私たちは、高品質のソフトウェアを開発し、適切な価格で提供します。
- ③ 紹介手数料・仲介料の個人的な授受の禁止  
私たちは、仕事を受注するために紹介手数料や仲介料を支払ったり、第三者に仕事を紹介することによる手数料や、成功報酬などを受け取ることは行いません。

### (6) 不正行為の禁止

私たちは、法令等の社会的規範はもとより、内部規律を遵守し清廉な姿勢を堅持します。

#### 行動指針

- ① 法令等の社会的規範及び内部規律の厳正な遵守  
私たちは、法令等の社会的規範及び内部規律を厳正に遵守するとともに、違反行為を発見した場合は、迅速かつ適切な処置を行うとともに、その再発防止に努めます。
- ② 公私の峻別  
私たちは、公私を混同せず、清廉な姿勢で臨みます。
- ③ お客様の秘密情報の利用の禁止  
私たちは、業務を遂行する過程で知り得たお客様の秘密情報を自己や第三者の利益のために利用しません。また、そのおそれがあると見なされる行動もありません。
- ④ 反社会的勢力との関係根絶  
私たちは、反社会的勢力とは如何なる付き合いも取引もしません。

## (7) 環境への配慮

私たちは、環境問題が大きくなっていく中、環境に十分配慮し、ソフトウェアの開発を行います。

### 行動指針

- ① 環境に配慮した開発  
私たちは、ソフトウェアの開発に当たり、紙、電気、媒体を無駄に使用せず、環境保全に努めます。
- ② 環境への配慮は一緒に仕事をするメンバーが共有  
私たちは、一緒に仕事をする従業員と環境への配慮は共有します。

## (8) 自由闊達な企業風土の構築と維持

私たちは、人間性を尊重し、明るく公正な企業風土を築くとともに、安全かつ良好な執務環境を確保します。

### 行動指針

- ① 差別行為の禁止  
私たちは、人権を尊重し、一切の差別を行いません。
- ② パワー・ハラスメントの禁止  
私たちは、パワー・ハラスメントにつながる行為はしません。
- ③ セクシャル・ハラスメントの禁止  
私たちは、セクシャル・ハラスメントにつながる行為はしません。
- ④ 自由な発言の尊重  
私たちは、自由な発言および提案を尊重し、風通しの良い職場を作ります。
- ⑤ 労働条件の整備  
私たちは、公正な評価に基づく処遇をし、適正な労働条件を整備します。
- ⑥ 従業員の安全確保  
私たちは、職場内において、従業員の生命、健康及び精神的な安全を確保するよう努めます。
- ⑦ 風紀の維持  
私たちは、風紀を乱す行為をいたしません。
- ⑧ 危機管理の重視  
私たちは、天災・人災等を含む緊急事態に対する万全の備えを行います。

## (9) 社会貢献活動の推進

私たちは、ソフトウェア技術者として、社会に対して有用なシステムを提案するとともに、善良な一市民として社会貢献活動を推進します。

### 行動指針

- ① 社会の期待に応えるため、ソフトウェア技術者として有用なシステムの提言  
私たちは、社会の期待に応えるために、有用な情報システムの提案し、かつ経済の発展に貢献します。
- ② 地域の社会貢献活動の推進  
私たちは、“企業市民”として地域活動に参加し、地域の発展に貢献します。
- ③ 従業員の社会貢献活動の支援  
私たちは、従業員の社会貢献活動を支援します。

以上