

株式会社 C I J ネクスト行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成ができるよう、次のよう行動計画を策定する。

【当社の課題】

女性管理職の割合が少ない。

(採用割合は一定水準に達しており継続勤務年数の男女差も少ないが管理職に占める女性の割合が低い)

①計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

②数値目標 女性管理職を 20 パーセント以上にする。

③取組内容

管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発や管理職による女性部下の育成計画の作成を行う。また、長期キャリア形成観点から育児休業・短時間勤務等の利用の際に公平な評価が行われるように時間当たりの労働生産性を重視した人事評価を実施のための啓蒙を行う。

④取組の実施時期

平成 28 年 4 月～ 評価者訓練時に取組み内容についての啓蒙を行う。
(以後継続して毎年実施する)

【女性の活躍の現状に関する情報公開】

平成 27 年 4 月実績

1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合 19%